

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 17»**

Учтено мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ д/с № 17  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
И.В. Моисейченко  
Протокол от 28.02.2020 г. № 1

Принято  
на общем собрании (конференции)  
работников МБДОУ д/с № 17  
Протокол № 1 от 28.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ д/с № 17  
Е.А. Разуменко  
Приказ от 28.02.2020 г. № 24-А

**Положение  
о премировании работников  
МБДОУ д/с № 17**

г. Таганрог  
2020 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» (далее - МБДОУ) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, в целях поощрения работников муниципальных учреждений (организаций) по итогам работы.

1.2. Настоящее положение регулирует порядок установления премиальных выплат работникам МБДОУ за счет средств областного бюджета для педагогических работников, административного, учебно-вспомогательного, за счет средств муниципального бюджета для обслуживающего персонала, а также иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

1.3.1. Выплаты единовременной премии работникам МБДОУ по итогам работы производится по следующим направлениям и критериям в диапазоне от 0 до максимального размера, приведенного в настоящей таблице, в том числе:

№ п/п	Направления (показатели/критерии)	Максимальный размер премии в рублях
1.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	100 000
2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	70 000
3.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДОУ	80 000
4.	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	100 000
5.	Соблюдение исполнительской дисциплины	50 000
6.	Обеспечение сохранности государственного имущества	50 000

## 2. Порядок установления премий

2.1. Единовременная премия работнику не устанавливается, если в отчетном периоде произошло:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- наложение дисциплинарного взыскания;
- нарушение устава, локальных нормативных актов МБДОУ.

Также премирование работников может не производиться в случае изменения финансового - экономического положения МБДОУ.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Премииальные выплаты руководителю МБДОУ устанавливаются согласно положению о премировании, прочих выплатах стимулирующего характера и материальной помощи руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования г. Таганрога, и на основании приказа начальника Управления образования г. Таганрога.

3.2. Премии работникам МБДОУ устанавливаются на основании приказа руководителя МБДОУ с учетом предложений заместителей руководителя и других работников, курирующих соответствующие направления деятельности, на основании служебных записок.

3.4. По вопросам, не урегулированным настоящим положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.

МБДОУ Д/С № 17, Разуменко Елена Анатольевна, Заведующий  
12.03.2021 16:45 (MSK), Сертификат № 02F675C4005BAC7F844495F84F141048D8