

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 17»**

Учтено мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 17
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
И.В. Моисейченко
Протокол от 28.02.2020 г. № 1

Принято
на общем собрании (конференции)
работников МБДОУ д/с № 17
Протокол № 1 от 28.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с № 17
Е.А. Разуменко
Приказ от 28.02.2020 г. № 24-А

**Положение
об общем собрании (конференции)
работников МБДОУ д/с № 17**

г. Таганрог
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» (далее – МБДОУ) в соответствии с Уставом МБДОУ, в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

1.2. Общее собрание (конференция) работников МБДОУ (далее – общее собрание работников) - коллегиальный орган управления МБДОУ.

1.3. Организация деятельности общего собрания работников регламентируется положением об общем собрании работников МБДОУ.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.

3. Функции общего собрания работников

3.1. К компетенции общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- рассмотрение предложений по изменению и дополнению устава МБДОУ;
- участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, предусмотренных Уставом МБДОУ;
- рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение общим собранием работников МБДОУ или заведующим МБДОУ;
- принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МБДОУ, которые не оговорены и не регламентированы Уставом МБДОУ;
- ознакомление с отчетами заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;
- представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения;
- ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения;
- представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

4.2. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях.

5. Организация управления общим собранием работников

5.1. В состав общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству.

5.2. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета.

5.3. Для ведения общего собрания работников избираются открытым голосованием председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.4. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя.

5.5. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует половина и более от числа работников МБДОУ.

5.7. Решение общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников МБДОУ.

6. Делопроизводство Общего собрания (конференции) работников

6.1. Заседание общего собрания оформляется протоколом.

6.2. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня. Фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение общего собрания, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения.

6.3. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.