

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 17»**

Учтено мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 17
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
И.В. Моисейченко
Протокол от 28.02.2020 г. № 1

Принято
на общем собрании (конференции)
работников МБДОУ д/с № 17
Протокол № 1 от 28.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с № 17
Е.А. Разуменко
Приказ от 28.02.2020 г. № 24-А

**Положение
об установлении надбавки за интенсивность
и высокие результаты работы
в МБДОУ д/с № 17**

г. Таганрог
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании постановления Главы Администрации города Таганрога № 2768 от 23.12.2016г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» (глава 4 приложения 1) в целях повышения качества работы педагогических работников, развития творческой активности и проявления инициативы в реализации поставленных задач.

1.2. Настоящее положение о надбавках за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» (далее – МБДОУ) определяет критерии выплат надбавки за результативность и качество выполняемых работ педагогическими работниками МБДОУ по результатам труда за определенный период времени.

1.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей и фактически отработанного времени, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются данным положением.

1.6. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.7. Надбавка носит стимулирующий характер и является обязательной для включения в трудовой договор.

1.8. В рамках данного положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся (воспитанников) под его руководством.

1.9. Распределение и установление ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.10. Основные термины:

- расчетный период – период, за работу в котором производится оценка деятельности педагогического работника. Предшествует периоду выплаты. Именно за работу в этом периоде педагогическому работнику присваиваются баллы по установленным критериям;

- период выплаты – период, в котором производится выплата надбавки. Следует

за расчетным периодом. В этом периоде производится начисление и выплата надбавки, установленной за расчетный период.

- балл – единица измерения, которая характеризуют объем и качество выполнения установленных критериев оценки деятельности педагогических работников;

- стоимость балла – денежный эквивалент балла в рублях.

2. Показатели и критерии надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ

№ п/п	Мероприятия	Критерии оценки	Баллы (до)	Результат
Инновационная деятельность педагога, социальные проекты				
п.1	Реализация индивидуальных и коллективных проектов	Приказ по МБДОУ, публичный доклад (приложение на бумажном носителе в установленной форме)	<u>Краткосрочный</u> (1-3 недели) - 2 балла, <u>Среднесрочный</u> (от 1 до 3 месяцев) - 3 балла, <u>Долгосрочный</u> (от 3 месяцев и более) - 5 баллов	Количество баллов и стоимость 1 балла устанавливается приказом заведующего МБДОУ д/с № 17 Ежемесячно с 01.06.2020 по 31.12.2020 согласно приказам.
п.2	Обобщение педагогического опыта (выступление на семинарах, педчасах, мастер-классы, открытые занятия)	Приказ по МБДОУ, приложение на бумажном носителе	<u>На уровне ДОУ</u> - 2 балла за каждый, <u>На муниципальном уровне</u> - 5 баллов за каждый <u>На федеральном, международном уровне</u> - 7 баллов за каждый	
п.3	Взаимодействие с общественными и государственными учреждениями, взаимодействие с социумом (в т.ч. ППК)	Договора о сотрудничестве с учреждениями. Приказ по МБДОУ, отчет об итогах мероприятия	- 2 балла	
п.4	Участие в экспериментальных и иных видов проектной деятельности	Приказ по МБДОУ, отчет о проделанной работе	- 5 баллов	
п.5	Участие в городских, региональных, всероссийских семинара, конференциях (интернет только курсы повышения квалификации)	Приказ по МБДОУ, сертификат, <u>ксерокопия чека об оплате</u> , транслирование в педагогическом коллективе приобретенных знаний.	<u>На возмездной основе</u> - 2 балла за каждый, <u>На безвозмездной основе</u> - 1 балл за каждый	
п.6	Публикация работ в	Приказ по МБДОУ,	<u>На муниципальном уровне</u>	

	печатных изданиях	приложение на бумажном носителе	- 2 балла за каждый <u>На областном уровне</u> - 3 балла за каждый <u>На федеральном уровне</u> - 4 балла за каждый <u>На международном уровне</u> - 5 баллов за каждый	
п.7	Представление опыта работы на образовательных порталах в сети интернет	Приказ по МБДОУ, публикация (статья) в приложении на бумажном носителе	Не более 3-х в квартал <u>фотоотчет мероприятия</u> - 1 балл за каждый	
п.8	Представление опыта работы на сайте МБДОУ	Обновление страницы (группы, специалиста)	1 раз в две недели - 3 балла, 1 раз в месяц - 2 балла, 1 раз в квартал - 0,5 балла, <u>Отсутствие обновления</u> минус 2 балла	
п.9	Участие в работе творческой группы (разработка рабочей, образовательной программы МБДОУ и т.д.)	Приказ по МБДОУ, отчет о проделанной работе	- 3 балла за каждый	
п. 10	Наставничество	Приказ по МБДОУ, отчет о результатах работы	- 3 балла	
Коррекционно-развивающая работа				
п.12	Результативность коррекционно-развивающей работы по итогам года	Протоколы ППК	<u>Положительная динамика</u> - 1 балл за каждого ребенка	
п.13	Наличие детей с заключением ЗПР, СДГВ (для педагогов общеразвивающих групп)	Заключение специалиста, письменный отчет о результатах работы, результаты диагностики (промежуточной, итоговой)	1 балл за каждого ребенка	
п.14	Индивидуальное сопровождение специалистами ППК	Отчет (промежуточный, итоговый) о работе, в соответствии с планом работы ППК	2 балла за каждого ребенка	
Создание элементов образовательной инфраструктуры				
п.15	Организация предметно-развивающей среды согласно ФГОС и программы	Приказ по результатам смотра-конкурса, грамоты, благодарности и т.д. (ксерокопии)	I-е место — 5 баллов II-е место — 3 балла III-е место — 2 балла За участие — 1 балл	
п.16	Использование ИКТ в образовательной деятельности	Конспект мероприятия с фотоотчетом(с указанием даты проведения и соответствии с календарным планом	-1 балл	

		работы в группе, Сан.Пин.)		
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями				
п.17	Организация и проведение совместных с родителями мероприятий (прогулки, экскурсии, развлечения с участием родителей, организация детско-родительских выставок , участие родителей в творческих конкурсах, викторинах МБДОУ)	Приказ по МБДОУ, соответствие Положениям, конспекты, сценарии, письменный и фотоотчеты.	-3 балла за каждое мероприятие, -1 балл за каждое участие в мероприятии других групп МБДОУ	
п.18	Организация и ведение школы для родителей, совместного детско-родительского клуба	Приказ по МБДОУ, план работы, журнал посещаемости, фотоотчет, отчет о работе (промежуточный, итоговый)	Регулярность проведения занятий согласно плану 1 раз в 2 недели — 3 балла, 1 раз в 1 месяц — 2 балла, 1 раз в 2 месяца — 1 балл.	
п. 19	Положительные отзывы родителей	Книга отзывов и предложений, (сайт ДОУ).	2 балла	
Участие и результаты участия воспитанников и педагогов в творческих конкурсах, викторинах				
п.20	Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, викторинах	Приказ по МБДОУ, дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты (ксерокопии)	Не более 10 баллов <u>На уровне ДОУ</u> I-е место — 3 балла, II-е место — 2 балла, III-е место — 1 балл, <u>На муниципальном уровне</u> I-е место — 4 балла, II-е место — 3 балла, III-е место — 2 балл, Иное поощрение — 0,2 ??? <u>На областном, федеральном, международном уровне</u> I-е место — 5 балла, II-е место — 4 балла, III-е место — 3 балл, Иное поощрение — 0,2 ???	
п.21	Участие педагогов в городских, областных творческих конкурсах, выставках.	Приказ по МБДОУ, дипломы, грамоты, благодарственные письма, сертификаты (ксерокопии)	Не более 10 баллов <u>На уровне ДОУ</u> — 1 балл, <u>На муниципальном уровне</u> — 2 балла, <u>На областном, федеральном, международном уровне</u> — 3 балла.	

Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы				
п.22	Участие в городских спортивных соревнованиях	Приказ по МБДОУ, презентация, фотоотчет, сертификат за участие, грамоты, благодарственные письма (ксерокопии)	I-е место — 5 балла, II-е место — 4 балла, III-е место — 3 балла Иное поощрение — 2 балла	
п.23	Проведение спортивных мероприятий в МБДОУ (все ???)	Приказ по МБДОУ, конспект мероприятия, презентация по итогам работы, фотоотчет	- 2 балла	
Награды				
п.24	Награждение грамотой, благодарственным письмом и т.д. (кроме сети интернет)	Приказ, грамота, благодарность и т.д. (ксерокопии).	<u>На уровне ДОУ</u> - 1 балл <u>На муниципальном уровне</u> - 2 балла <u>На областном уровне</u> - 3 балла. <u>На федеральном уровне</u> - 4 балла	
Факторы снижающие эффективность деятельности				
п.25	Своевременное и качественное ведение документации группы, специалиста (календарный план работы, табель посещаемости, документы по проведению диагностики и т.д.)	Справка по результатам контроля за отчетный период (зам. зав по ВМР)	Систематические замечания минус 5 баллов	
п.26	Конфликтные ситуации и обоснованные письменные жалобы со стороны родителей	Книга отзывов и предложений, справка	минус 5 баллов	
п.27	Конфликтное и бестактное отношение с коллегами	Служебная записка	минус 5 баллов	
п.28	Наличие взысканий	Справка по итогам проверки, служебная записка (зам.зав. по ВМР)	минус 5 баллов	
п.29	Травматизм среди воспитанников	Журнал регистрации, справка (медсестра)	минус 5 баллов	

2.1. Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам прошедшего полугодия на денежный вес одного балла в

рублях.

2.2. Денежный вес (Рбал) одного балла рассчитывается в три этапа:

1-ый этап: определение суммы (Смес) ежемесячной надбавки к заработной плате педагогическим работникам: $Смес = \text{утвержденный на полугодие объем средств с учётом начисления в размере } 30,2 \% \text{ тыс. рублей на надбавку} / 1,302 / 12 \text{ мес.}$

2-ой этап: определение общей суммы баллов (Сбал) по всем педагогическим работникам за расчетный период: $Сбал = С1 + С2 + С3 + С4 \dots$

3-ий этап: определение денежного веса (Рбал) одного балла, который производится путем деления (Смес) на общую сумму баллов (Сбал), набранных всеми педагогическими работниками ДООУ по итогам работы за полугодие. $Рбал = Смес / Сбал$.

2.3. Расчет размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по итогам полугодия осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Не позднее, чем за две недели до окончания расчетного периода (15 числа месяца), педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, руководителю (или другому ответственному лицу);

2.3.2. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода, по представлению ответственных лиц, экспертная комиссия учреждения осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных представившими документальную информацию педагогическими работниками за данный период, на утверждение руководителю. Расчет сумм баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии;

2.3.3. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода бухгалтерская служба МБДОУ осуществляет расчет денежного веса каждого балла и расчет размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы каждого педагогического работника по итогам полугодия.

2.3.4. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы учреждения.

3. Порядок выплаты надбавки за интенсивность

и высокие результаты работы педагогического работника

3.1. В МБДОУ устанавливается 2 расчетных периода для распределения и установления надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса: с 01.01. по 30.06.; с 01.07. по 31.12.

3.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

3.3. Назначенная ежемесячная надбавка выплачивается до конца соответствующего расчетного периода, независимо от:

3.3.1. Оценки деятельности педагогического работника в течение данного периода с непосредственной работой с детьми, за фактически отработанное время;

3.3.2. Участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;

3.3.3. Отсутствия педагогического работника на работе по причине временной нетрудоспособности сроком менее 1 месяца.

3.3.4. Отсутствия педагогического работника на работе по причине очередного отпуска.

3.3.5. Отсутствия педагогического работника на работе по причине учебного отпуска.

3.3.6. Отсутствия педагогического работника на работе по причине отпуска без сохранения заработной платы сроком менее 1 месяца.

4. Выплата ежемесячной надбавки прекращается до установленного срока

4.1. В связи с увольнением педагогического работника.

4.2. В период нахождения работника в командировке более 1 месяца, в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до 3-х лет.

4.3. По приказу руководителя МБДОУ в связи с наложением дисциплинарного взыскания за нарушение педагогическим работником профессиональной этики, правил трудового распорядка.

5. Заключительные положения

5.1. По вопросам, не урегулированным настоящим положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.