

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 17»**

Учтено мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 17
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
_____ И.В. Моисейченко
Протокол от 28.02.2020 г. № 1

Принято
на общем собрании (конференции)
работников МБДОУ д/с № 17
Протокол № 1 от 28.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с № 17
_____ Е.А. Разуменко
Приказ от 28.02.2020 г. № 24-А

**Положение
об установлении выплат за качество выполняемых работ
МБДОУ д/с № 17**

г. Таганрог
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об установлении выплат за качество выполняемых работ (далее - положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений (организаций) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Настоящее положение регулирует порядок установления надбавок за качество работ к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17» (далее - МБДОУ).

1.3. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются на основе показателей, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ.

1.4. Средства на осуществление выплаты надбавок за качество работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, и выплата производится за счет экономии средств областного бюджета для административного и учебно-вспомогательного персонала и муниципального бюджета для обслуживающего персонала.

2. Порядок установления выплат за качество выполняемых работ

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада, ставки заработной платы устанавливается работникам МБДОУ на определенный период и утверждается приказом руководителя.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- руководителю МБДОУ – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком;
- работникам МБДОУ - руководителем МБДОУ в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ работников МБДОУ может устанавливаться в диапазоне от 0 до максимального размера, приведенного в настоящей таблице, в том числе:

№ п/п	Направления (показатели/критерии)	Максимальный размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Высокий уровень профессиональной подготовленности, в том числе получение дополнительного образования по профильной специальности, самообразование на курсах повышения квалификации, участие в выездных	200%

	конференциях, семинарах.	
2.	Сложность и важность выполняемой работы, в том числе работа с детьми младшего дошкольного возраста, с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, организация работы по охране труда, с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования и т.п.	200%
3.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	200%
4.	Интенсивность и напряженность выполняемой работы обслуживающего, учебно-вспомогательного, административного персонала.	200%

2.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБДОУ надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем МБДОУ, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю МБДОУ.

2.4. Основанием для прекращения выплаты надбавки за качество выполняемых работ может служить:

- нарушение сотрудником правил внутреннего трудового распорядка;
- наложение дисциплинарного взыскания;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей;
- нарушение устава, локальных нормативных актов МБДОУ;
- изменение финансово-экономического положения МБДОУ;
- прочие основания, следствием которых стало ухудшение деятельности МБДОУ.

3. Заключительные положения

3.1. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- руководителю МБДОУ – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком.

3.2. При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю МБДОУ, в том числе в связи со сменой руководителя МБДОУ, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБДОУ могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

3.3. По вопросам, не урегулированным настоящим положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.